

CONVERSATIONS WITH LEADERS OF TODAY AND TOMORROW

PANELISTS:

**HARUNO YOSHIDA
YUMIKO MURAKAMI
CHARLES E. MCJILTON
PETER GRAUER**

MENTORS:

**TU GENG
KUNIHIRO ISHIBASHI
BRIAN FOWLER
MINORI KOBAYASHI
HAYDEN MAJAJAS**

Bloomberg

AGENDA

TUESDAY, MARCH 15, 2016

16:50 OPENING REMARKS BY PETER GRAUER

16:55 PANEL DISCUSSION

17:25 Q & A

17:35 SPEED MENTORING

18:35 CLOSING REMARKS BY MINORI KOBAYASHI

18:40 RECEPTION

BIOGRAPHIES



MS. HARUNO YOSHIDA

吉田 晴乃 氏

President & Representative Director of BT Japan Corporation

BTジャパン 日本法人代表取締役社長／日本経済団体連合会 審議員会副議長

Haruno was appointed as President & Representative Director at BT Japan Corporation in January 2012.

Haruno has over 20 years of global experience as a top salesperson in the male-dominated communications industry since beginning her career in this sector in the 1990's while living in Canada. In the globally evolving and dynamic communications industry, Haruno has led large deals with both Japanese and non-Japanese clients in North America and Japan and promoted business globalisation from a customer-centric viewpoint. Prior to joining BT, Haruno was General Manager at Verizon Business, leading the company's Enterprise Sales and successfully penetrating the Japanese market through innovative collaborations with domestic IT partners. In the 2000's, Haruno was a sales manager for NTT, both in Japan and the US. She supported the global expansion of their business by opening up the Japanese multi-national company (MNC) market in the US and non-Japanese MNC market in Japan.

Haruno regularly presents on diversity and inclusion in the workplace and is a strong advocate of the benefits associated with these practices. She has attracted attention as a new role model for the working women in Japan from her own experience as a working mother and her global perspectives, which she learned through doing business in Canada, the US and the UK.

In June 2015, Haruno was appointed as the first female vice chairman of the Board of Councillors for Keidanren.

She is also a member of Telecommunications Carriers Committee, European Business Council in Japan, and The European (EU) Chamber of Commerce in Japan.

Haruno graduated from Keio University with a bachelor's degree in human science.

BTの主要市場である日本におけるビジネス全般を統括し、成長戦略を推進しています。

吉田晴乃は2012年1月、BT ジャパン株式会社の代表取締役社長に就任。1990年代にカナダで通信会社に勤務して以来、女性の少ないテクノロジー分野でトップセールスとして20年以上の実績を持つ。世界規模でダイナミックに変化しつづける通信業界にあり、北米及び日本で、日系、非日系多国籍企業との大型案件をまとめ、顧客視点の立場からビジネスのグローバル化を推進してきた。

ベライゾンビジネス日本法人では営業本部長を務め、日本のトップIT 企業との戦略的パートナーシップを立ち上げ、日本のIT 市場への本格的進出を指揮した。

2000年代は、NTT アメリカ (ニューヨーク事務所)、NTT コミュニケーションズ(日本本社)で営業課長を務め、同社のグローバル事業の展開、サービス拡販に実績を上げている。

働く女性の地位向上活動にも意欲的に参画しており、企業において人種・性別などの多様性を推進するダイバーシティの重要性を自身の経験から提唱している。カナダ、米国、英国のビジネス界で培ったグローバルな視点や、ワーキングマザーとしての経験から、新しいロールモデルとして注目されている。2015年6月、日本経済団体連合会 審議員会副議長に史上初の女性として就任。

BIOGRAPHIES



MS. YUMIKO MURAKAMI
村上 由美子 氏

Head of OECD Tokyo Centre
OECD東京センター 所長

Since Yumiko joined OECD in 2013 as the head of OECD Tokyo Centre, she has been at the forefront of policy discussions between OECD and governments, businesses and academia in Japan and Asia, covering a wide range of economic policy areas. She has been leading discussions with various stake holders in Japan and Asia, particularly in the areas of Corporate Governance, tax guidelines, gender diversity, education, international trade and innovation. Prior to joining the OECD, Yumiko held a number of leadership positions as a Managing Director at Goldman Sachs and Credit Suisse. Yumiko has diversified professional experiences, ranging from banking in New York and London to UN Peace Keep Operations in Cambodia. Yumiko has an MBA from Harvard University, MA from Stanford University and BA from Sophia University. She is a member of the Japan Advisory Board of Harvard Business School. She currently lives in Tokyo with her husband and 3 small children.

上智大学外国語学部卒、スタンフォード大学院修士課程 (MA)、ハーバード大学院経営修士課程 (MBA) 終了。その後約20年にわたり主にニューヨークで投資銀行業務に就く。ゴールドマン・サックス及びクレディ・スイスのマネージング・ディレクターを経て、2013年にOECD東京センター長に就任。OECDの日本およびアジア地域における活動の管理、責任者。政府、民間企業、研究機関及びメディアなどに対し、OECDの調査や研究、及び経済政策提言を行う。ビジネススクール入学前は国連開発計画や国連平和維持軍での職務経験も持つ。ハーバード・ビジネススクールの日本アドバイザーボードメンバー。既婚。子供は3人。



MR. CHARLES E. MCJILTON
マクジルトン・チャールズ E. 氏

Founder and Chair of Second Harvest Japan Alliance
セカンドハーベストジャパン 理事長

Charles founded "Let's Build" a project to create a self-help center for former day-laborers and homeless of San'ya in Tokyo in April 1995. He lived along the Sumida River in a blue-sheet cardboard house to better understand the homeless of Tokyo from January 1997 to April 1998. From January 1999 to April 2002,, he became Managing Editor for Japan Christian Activity News, the English publication of the National Christian Council in Japan.

Since 2000, Charles has pioneered food banking in Japan and incorporated Second Harvest Japan, the first food bank in Japan. He has been an adjunct professor at Sophia University, Tokyo. Teaches NGO management each spring since 2008. In 2010, he founded Second Harvest Asia and served as Chair of this NGO that promotes food banking in Asia and works to increase food security in the region. He founded Salu-Salu: Food Bank Philippines, the first incorporated food bank in the Philippines and was appointed as Chair in 2012.

He is also a founder and chair of Second Harvest Japan Alliance. This public-interest foundation was approved by the Cabinet and serves as the national network of food banks for Japan.

1963年生まれ。ミネソタ州出身。84年初来日。91年から山谷で暮らしながら路上生活者の支援活動に参加し、95年4月には、山谷の日雇労働者やホームレス達に道具やリソースを提供する自立センターを作るため、「Let's Build」プロジェクトを起こす。97年から15カ月間、隅田川沿いのブルーシートテントで生活。99年1月から2002年4月までNCC日本キリスト教協議会の英字媒体である「Japan Christian Activity News」の編集員を努める。

2000年から日本初のフードバンクの代表者として、生活困窮者、幼児施設、福祉施設、移住労働者やDV被害者等に、食品を提供する活動を始める。2002年にセカンドハーベスト・ジャパンを設立。2008年以降は、上智大学にて非常勤講師としてNGOマネジメントを教える。2010年にSecond Harvest Asia を設立。2012年にSalu Salo: Food Bank Philippinesを設立。2013年に公益財団法人セカンドハーベスト・ジャパンアライアンスを設立。

BIOGRAPHIES



PETER GRAUER ピーター・T・グラウアー

Chairman of Bloomberg L.P.
ブルームバーグ 会長

Peter T. Grauer is chairman of Bloomberg, the global financial technology company that was founded in 1981. He has been a member of the Bloomberg Board of Directors since October 1996 and was named chairman of the board in March 2001, succeeding Michael R. Bloomberg. Peter joined Bloomberg full time as chairman, president and CEO in March 2002. Prior to joining Bloomberg, Peter was a managing director of Donaldson, Lufkin & Jenrette from 1992 to 2000 when DLJ was acquired by Credit Suisse First Boston. He is a founder of DLJ Merchant Banking Partners and DLJ Investment Partners and had also served as a managing director and senior partner of CSFB Private Equity.

Peter graduated from the University of North Carolina at Chapel Hill and the Harvard University Graduate School of Business, Program for Management Development. Peter serves as lead director of DaVita Health Care Partners, Inc. (NYSE: DVA), a healthcare services company based in Colorado. He is a member of the Business Council and McKinsey Advisory Council. He is also a member of the International Business Council of the World Economic Forum and serves on its Media, Entertainment and Information, Financial Services and Gender Parity Board of Governors. He is founding Chairman of the Community of Chairmen at the World Economic Forum. Peter is the Senior Independent Director and Chairman of the Nominations and Audit Committees of Glencore.

1981年に設立されたグローバル金融テクノロジー企業、ブルームバーグL.P.会長。1996年10月よりブルームバーグ取締役を務め、2001年3月、マイケル・R・ブルームバーグの後を継ぎ取締役会長に任命される。2002年3月以降、会長、社長兼CEOを経た後、現在の会長職に就く。ブルームバーグ最高経営責任者就任以前は、1992年から2000年までDonaldson, Lufkin & Jenrette (DLJ、2000年にクレディ・スイス・ファースト・ボストンにより買収)のマネジング・ディレクターを務めた。DLJマーチャント・バンキング・パートナーズおよびDLJインベストメント・パートナーズの創業者であるほか、CSFBプライベート・エクイティのマネジング・ディレクターおよびシニア・パートナーを歴任。

ノース・カロライナ大学およびハーバード大学経営大学院マネジメント・ディベロップメント・プログラム卒業。コロラド州に本拠を置くヘルスケア・サービス会社、ダヴィータ・ヘルスケア・パートナーズ (ニューヨーク証券取引所上場。ティッカー: DVA) のリード・ディレクターを務めるほか、世界経済フォーラムの国際ビジネス評議会 (International Business Council) においてビジネス協議会の会員、同会議メディア・エンターテインメントおよび情報産業理事会の一員でもある。また世界経済フォーラムにて会長コミュニティ (Community of Chairmen) における設立当時の議長であり、グレンコアにおける任命および監査委員会の独立上級理事および会長、マッキンゼーにおける諮問委員会の委員も務める。

**DR. GENG TU**

屠耿 氏

**Division Manager
Office of International Affairs
National Museum of Emerging Science and Technology (Miraikan)
日本科学未来館 国際調整室長**

Geng Tu was born in 1967 in Beijing, China. After graduated from University of Science and Technology of China, he came to Japan to enter the graduate school in the University of Tokyo. He received a Ph.D in material science from the University of Tokyo in 1996. He has been working as a researcher in the National Research Institute for Metal (now the National Institute for Material Science) and a product manager in Dynacomware Corporation. He entered Japan Science and Technology Agency (JST) in 2005 and served as the manager in Department of International Affairs, in charge of international collaborative programs on scientific research. He began his current work in Miraikan from 2014 by serving as the division manager of office for international affairs.

屠耿(トコウ)は1967年に中国の北京で生まれ、中国科学技術大学を卒業したあと1990年に来日し、東京大学大学院の博士課程に入学。1996に材料工学の博士号を取得した後、筑波にある国立金属材料研究所(現物質材料研究機構)で研究者として働く。その後ダイナムウェア株式会社に転職し、プロダクトマネージャーを5年間ほど勤務。2005年に独立行政法人科学技術振興機構(JST)に入社。国際科学技術部で国際共同研究プログラムの担当調査役(課長)を務めたあと、2014年より日本科学未来館の国際調整室長に就任。現在日本科学未来館の国際活動を担当。

BIOGRAPHIES



石橋 邦裕
KUNIHIRO ISHIBASHI

Sales Manager
Chairman of Tokyo Office Committee
Bloomberg L.P.
ブルームバーグ 在日代表

Kunihiro Ishibashi began his career at Bloomberg in 2000. As a Sales Representative in the Tokyo office, he was mainly responsible for managing accounts of foreign-affiliated financial institutions. In 2005, he successfully promoted the adoption of the Bloomberg Yen Bond Fixing Price (BBYF) to custodians and pension funds. Today the vast majority of JPY bonds in pension funds are evaluated using BBYF.

As a sales team leader from 2005, Kunihiro covered a variety of business areas, including buy-side institutions, government agencies and new business. In 2006, he became a Sales Manager covering the whole Japanese market, going on to develop and deliver proprietary business strategies that focused on product development, cultivating new markets, nurturing human resources and improving customer service.

In 2009, Kunihiro became a Sales Manager in London, covering the entire UK market, before returning to Japan in 2011 and assuming the role of Tokyo Analytics Manager. The following year he was made Head of Asia Analytics and also became the Chairman of the Tokyo Management Committee, which oversees all initiatives by Bloomberg's Tokyo office.

Since 2013, Kunihiro has been the Head of Sales for Japan. He is also the Asia-Pacific advocate for Bloomberg's Diversity and Inclusion policy, acting as executive sponsor of both internal and external company initiatives.

2013年9月より現職。営業統括マネージャーとして日本全域の営業推進を担当する。2012年8月より東京オフィスの責任者として在日代表を務めている。

2000年端末営業としてブルームバーグに入社。主に外資系金融機関を担当。2005年にデータライセンス営業としてブルームバーグ公社債基準価格 (BBYF) を日本市場に浸透させる。その後、端末営業のチームリーダーとして、バイサイド、政府系金融機関、新規ビジネスなどを手掛け、2006年営業マネージャーとして、日本市場に対応した製品開発、市場開拓、人材育成、顧客サービスなどあらゆる面で日本独自のビジネス戦略を実行する。

2009年ロンドンオフィス営業マネージャーとして英国全域のビジネスを担当する。2011年より日本アナリティクスマネージャー、2012年アジア地域アナリティクスマネージャーを歴任し、アジア太平洋地域のアナリティクス部門顧客サービスのレベルを押し上げることに貢献。

アジア太平洋地域のダイバーシティ&インクルージョン・エグゼクティブ・スポンサーとして職場における多様性向上に積極的に取り組んでいる。



BRIAN FOWLER
ブライアン・ファウラー

Managing Editor of Japan and Korea Bloomberg News
ブルームバーグニュース 日本・韓国編集局長

Brian Fowler is the Managing Editor for Japan and Korea for Bloomberg News, overseeing the work of 160 journalists in Tokyo, Osaka and Seoul. He joined Bloomberg from Dow Jones Newswires in 2008, where he was most recently Asia-Pacific editor for operations, based in Singapore. Brian's previous roles include working as a reporter in New York and as bureau chief in Tokyo. At Bloomberg, he oversaw coverage of the triple disaster of the earthquake, tsunami and nuclear meltdown in Japan, which won the breaking news award from the Society of Publishers in Asia. Brian holds graduate degrees in journalism and Asian Studies from the University of California, Berkeley, as well as a BA from Wesleyan University in Connecticut. He lives in Tokyo with his wife and three children.

ブルームバーグニュース 日本支局（東京・大阪）と韓国支局の160ものジャーナリストを統括する編集局長。2008年にシンガポールにてアジア太平洋地区統括編集長として在籍していたダウ・ジョーンズ経済通信社を離れブルームバーグへ入社。ニューヨークにて記者、日本では支局長の経験をもつ。ブルームバーグで東日本大震災時に地震、津波、そして福島第一原発のメルトダウンという三重の災害についての記事の取材を統括しアジア出版者協会ニュース速報報道部門で賞を獲得。カルフォルニア大学バークレー校大学院ジャーナリズムとアジア学修士号取得。コネチカット州ウェズリアン大学学士号取得。東京にて三人の子供と妻と暮らしている。

BIOGRAPHIES



MINORI KOBAYASHI

小林 美乃里

Japan HR Country Manager of Bloomberg L.P.

ブルームバーグ 人事部 カントリーマネージャー

Minori Kobayashi began her career at Bloomberg in 1994. After broad experience in recruiting, benefit scheme implementation including Japan Retirement plan, learning and development, HR generalist and HR relationship manager, she successfully promoted to the current role.

In 2013, Minori took further responsibility as Asia Pac HR shared service team leader and provides day to day HR service to more than 2500 employees across 15 countries. Currently she is taking initiative to take drastic shift from local service per office, to comprehensive service across Asia Pac whole region.

Since 2008, Minori had been working on Flex Work Arrangement (Shorten working hours arrangement). Her goal is to demonstrate the win-win solution both from employer and employee perspective. Bloomberg's high technology is a big help to make it happen.
Mother of a boy.

2012年より現職。Asia Pac HR Shared Service Team Leader兼務。

1994年、ブルームバーグ入社。退職金制度を始めとする福利厚生構築、採用、人材開発、人事ジェネラリスト、人事リレーションシップマネージャーを経て現在に至る。

2013年より、Asia Pac HR Shared Service Team Leaderとして、チームメンバーと共に、アジア全体、15か国、2500人以上の社員に対し日々のサポートを提供。現在、各ローカルオフィスを拠点とした地域限定のサービスから、アジア全体に対し包括的なサービスを提供すべく組織改革を実行中。

2008年以來 Flexible Work Arrangement (時短制度) とBloombergのテクノロジーを活用し、組織と個人 双方にとり Win-Winとなる働き方を模索中。一児の母。



HAYDEN MAJAJAS

ヘイデン マヤヤス

APAC Head of Diversity & Inclusion of Bloomberg L.P.
ブルームバーグ アジア・パシフィック ダイバーシティ ヘッド

Hayden Majajas is the Asia Pacific Head of D&I for Bloomberg.

In this role Hayden supports Bloomberg's businesses across Asia Pacific in implementing Bloomberg's global Diversity & Inclusion vision and strategy, to deliver a measurable improvement in diverse workforce representation and work environment inclusion.

Hayden obtained his Masters degree from the Chuo University Graduate School of Law in Tokyo, Japan - where he lived for 15 years. Upon graduation Hayden worked for top US law firms in their Tokyo offices before moving into the financial services sector. Hayden's professional career has taken him from legal advisory to business strategy before he moved into the 'people' space, leading diversity as head of D&I for Asia Pacific for Lehman Brothers, then Nomura followed by UBS. Prior to Bloomberg Hayden lead D&I in the Oil & Gas Industry for BP.

Hayden was a Member of the Board of "The Women's Foundation" in Hong Kong between 2012-2015. In addition Hayden founded the Tokyo LGBT Interbank Forum in 2005; the Hong Kong LGBT Interbank Forum in 2006; and the Singapore LGBT Interbank Forum in 2010. He was part of the founding group of Inter Energy initiatives in Singapore in 2013.

(豪) Griffith大学卒業後、中央大学修了。東京にて外資系法律事務所勤務後、外資日系の投資銀行にてダイバーシティ部長を歴任。2007年に香港に移り、2012年から石油ガス会社に勤務。2015年夏からシンガポールに配属。現在Bloombergアジアパシフィック ダイバーシティヘッド。多様性はビジネスに成果を出すためのものという観点から、アジア地域のすべてのビジネスリーダーに向けて、ダイバーシティ戦略のサポートを行っている。

BEIJING

+86 10 6649 7500

DUBAI

+971 4 364 1000

FRANKFURT

+49 69 9204 1210

HONG KONG

+852 2977 6000

JOHANNESBURG

+27 11 286 1949

LONDON

+44 20 7330 7500

MOSCOW

+7 495 937 6770

MUMBAI

+91 22 6120 3600

NEW YORK

+1 212 318 2000

SAN FRANCISCO

+1 415 912 2960

SÃO PAULO

+55 11 2395 9000

SINGAPORE

+65 6212 1000

SYDNEY

+61 2 9777 8600

TOKYO

+81 3 3201 8900